Overenskomstforhandlingerne 2017

Nedennævnte parter har indgået aftale om fornyelse af overenskomsten mellem Danske Malermestre og Malerforbundet i Danmark for en 3-årig periode.

Der er mellem parterne enighed om, at forhandlingsresultatet indgår i det mæglingsforslag, som statens forligsmand forventes at fremsætte på det private arbejdsmarked.

Fremsættes et samlet mæglingsforslag ikke, træder overenskomstpaterne sammen for at drøfte situationen med henblik på eventuel beslutning om at sende overenskomstforliget til afstemning i henhold til de respektive overenskomstparters vedtægter eller love. Træffes en sådan beslutning ikke bortfalder nærværende fornyelsesaftale.

Der er mellem parterne i forbindelse med aftalen om overenskomstfornyelse udarbejdet og underskrevet papirer i henhold til nedennævnte opstilling:

1. Protokollat om akkordreglerne (§§7-8)
2. Protokollat om teknisk gennemgang af overenskomsten
3. Protokollat om sundhedsordning
4. Protokollat om seniorordning
5. Protokollat om teknisk justering (søgnehelligdage)
6. Protokollat om børns sygdom
7. Protokollat om børns hospitalsindlæggelse
8. Protokollat om børneomsorgsdage
9. Protokollat om søgnehelligdage – andre arbejdsgivere (bilag 13)
10. Protokollat om forældreorlov
11. Protokollat om persondataforordning
12. Protokollat om systematisk overarbejde
13. Protokollat om uddannelses- og samarbejdsfond
14. Protokollat om prislisten
15. Protokollat om omgåelse (bilag 6)
16. Protokollat om oplysninger om brug af underentreprenører
17. Protokollat om pensionsforhold for udstationerede virksomheder
18. Protokollat om supplerende ferie for udstationerede virksomheder
19. Protokollat om forhøjet pensionsbidrag under barselsorlov
20. Protokollat om beboelsesvogne mm
21. Protokollat om kørepengekrav mm
22. Protokollat om lønforhold og betalingssatser
23. Protokollat om ændringer i prislisten
24. Protokollat om firmabiler
25. Protokollat om ferie og SH kort – andre arbejdsgivere
26. Protokollat om regningsopgørelse
27. Protokollat om møde med arbejdsmarkedets parter om fælles informationsmøde

Ovennævnte forhandlingsresultat er indgået under forbehold af organisationernes og DAs godkendelse.

København den 16. marts 2017

For Danske Malermestre

For Malerforbundet i Danmark

Danske Malermestre **Malerforbundet i Danmark**

PROTOKOLLAT

om

Udvalgsarbejde om akkordreglerne §§ 7-8

Der er enighed om, at nedsætte et udvalg, der skal fremkomme med forslag til revision af overenskomstens §§ 7-8.

Udvalget skal udarbejde forslag, der fremmer akkorden, hvorfor udvalgets forslag skal være operationelt, tilgængeligt og afspejle de faktiske forhold.

Udvalget bør afslutte sit arbejde i god tid inden udløbet af indeværende overenskomstperiode.

København den 16. marts 2017

For Danske Malermestre

For Malerforbundet i Danmark

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2017 **NR. 2**

Danske Malermestre **Malerforbundet i Danmark**

PROTOKOLLAT

om

Udvalgsarbejde om teknisk gennemgang af overenskomsten

Overenskomstens parter er enige om, at der er behov for en grundig gennemgang af overenskomsten med henblik på sproglig og teknisk gennemgang af overenskomsten.

Der nedsættes derfor et udvalg, der skal komme med løsningsforslag til sproglig og teknisk forbedring af overenskomsten.

Udvalget skal blandt andet se på mulighederne for at forbedre og udvide Teknologiaftalen.

Udvalget bør afslutte sit arbejde i god tid inden udløbet af indeværende overenskomstperiode.

København den 16. marts 2017

For Danske Malermestre

For Malerforbundet i Danmark

Danske Malermestre **Malerforbundet i Danmark**

PROTOKOLLAT

om

Sundhedsordning

§ 20 – Malernes Sundhedsordning

Parterne er enige om i overenskomstperioden at revidere ordningen og eventuelt ændre/udvide ordningen inden for rammerne af den nuværende betaling, herunder overveje om ordningen bør/kan overføres til Pension Danmark.

Overenskomstens parter nedsætter et udvalg, der undersøger ovenstående.

København den 16. marts 2017

For Danske Malermestre

For Malerforbundet i Danmark

Danske Malermestre **Malerforbundet i Danmark**

PROTOKOLLAT

om

Seniorordning

§ 2, pkt. 4 - Seniorordning

Parterne er enige om, at følgende tilføjes efter afsnit 5:

Medarbejderen kan yderligere udvide seniorordningen fra 5 år før den til enhver tid gældende folkepensionsalder for medarbejderen på følgende betingelser:

Medarbejderen kan vælge at anvende eventuel tilgodehavende feriefridagsgodtgørelse til finansiering af seniorfridage.

Såfremt medarbejderen ønsker yderligere seniorfridage, kan dette ske ved at konvertere løbende pensionsbidrag til et tillæg til lønnen. Konverteringen ændrer ikke på bestående overenskomstmæssige beregningsgrundlag og er således omkostningsneutral for virksomheden. Konvertering af pension til tillæg til lønnen kan dog kun gennemføres, såfremt der indgås aftale om fast reduktion i den ugentlige arbejdstid. Det er dog kun 10,00 procentpoint af pensionen, der kan konverteres til løn.

Medmindre andet aftales, skal medarbejderen senest 1. april give virksomheden skriftlig besked om, hvorvidt medarbejderen ønsker at indgå i en seniorordning med seniorfridage i det kommende ferieår, og i så fald, hvor stor en andel af pensionsbidraget, medarbejderen ønsker at konvertere til løn. Endvidere skal medarbejderen give besked om, hvor mange seniorfridage medarbejderen ønsker at holde det kommende ferieår. Dette valg er bindende for medarbejderen og vil fortsætte i de følgende ferieår. Medarbejderen kan dog hvert år inden 1. april meddele virksomheden om, der ønskes ændringer for det kommende ferieår.

Ved seniorordningens første år, sker konverteringen fra og med den lønningsperiode, hvori

medarbejderen er 5 år fra den til enhver tid gældende folkepensionsalder.

Placeringen af seniorfridage sker, medmindre andet aftales, efter de samme regler, som er gældende for placeringen af restferie.

Bestemmelsen træder i kraft 1. maj 2018 således, at medarbejderen tidligst kan holde seniorfridage i ferieåret 2018/2019.

København den 16. marts 2017

For Danske Malermestre

For Malerforbundet i Danmark

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2017 **NR. 5**

Danske Malermestre **Malerforbundet i Danmark**

PROTOKOLLAT

om

Teknisk justering af § 5, pkt. 8 og § 6, pkt. 3

Parterne er enige om, at afsnit 1-3 i § 5, pkt. 8 udgår.

Partnerne er enige om, at § 6, pkt. 3 formuleres som følger:

Godtgørelsen udbetales sammen med lønudbetalingen.

Søgnehelligdagskort og feriefridagskort skal være arbejdsgiveren i hænde senest mandag morgen før den torsdag, hvor pengene ønskes udbetalt. Arbejdsgiveren udarbejder eventuelt restkort, som afleveres til medarbejderen.

Søgnehelligdags- og feriefridagsgodtgørelse kan udbetale som følger:

- Påskerate (2/5) efter 1. marts
- Julerate (1/5) efter 1. oktober
- Feriefridagene (2/5) i taks med dagenes afholdelse

Medarbejdere, der er berettiget til at holde børneomsorgsdage og seniorfridage, jf. § 16, pkt. 3 og § 2, pkt. 3, kan hæve eventuelt indestående feriefridagsgodtgørelse på disse dage.

Medarbejderen, der er berettiget til børneomsorgsdage og seniorfridage, giver ved fremsendes af feriefridagskort meddelelse om, hvorvidt feriefridagsgodtgørelsen skal udbetales i 1/5 eller 1/7.

København den 16. marts 2017

For Danske Malermestre

For Malerforbundet i Danmark

Danske Malermestre **Malerforbundet i Danmark**

PROTOKOLLAT

om

Børns sygdom

§ 16, pkt. 1 formuleres som følger:

Til medarbejdere og ansatte under uddannelse indrømmes der frihed, når dette er nødvendigt af hensyn til pasning af medarbejderens syge hjemmeværende barn/børn under 14 år.

Denne frihed omfatter kun den ene af barnets forældre og barnets første hele sygedag.

Såfremt barnet bliver sygt i løbet af medarbejderens arbejdsdag, og medarbejderen må forlade arbejdet som følge heraf, er der endvidere ret til frihed de resterende arbejdstimer den pågældende dag.

Medarbejdere med 6 måneders anciennitet er berettiget til følgende:

Gældende fra 1. marts 2017	kr.	132,25
Gældende fra 1. marts 2018	kr.	134,25
Gældende fra 1. marts 2019	kr.	136,25

Ændringerne træder i kraft 1. maj 2017 og har virkning for børns sygdom, der opstår fra og med den 1. maj 2017.

København den 16. marts 2017

For Danske Malermestre

For Malerforbundet i Danmark

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2017 **NR. 7**

Danske Malermestre og **Malerforbundet i Danmark**

PROTOKOLLAT

om

Børns hospitalsindlæggelse

§ 16, pkt. 2, 1. afsnit formuleres som følger:

Til medarbejdere og ansatte under uddannelse indrømmes der frihed, når det er nødvendigt, i forbindelse med hospitalsindlæggelse, herunder når indlæggelsen sker helt eller delvist i hjemmet. Reglen vedrører børn under 14 år.

Bestemmelsen træder i kraft 1. maj 2017.

København den 16. marts 2017

For Danske Malermestre

For Malerforbundet i Danmark

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2017 **NR. 8**

Danske Malermestre **Malerforbundet i Danmark**

PROTOKOLLAT

om

Børneomsorgsdage

Følgende tekst indsætte som ny § 16, pkt. 3 i overenskomsten:

Medarbejdere og ansatte under uddannelse med mindst 9 måneders anciennitet har ret til 2 børneomsorgsdage pr. ferieår. Medarbejderen kan højst afholde 2 børneomsorgsdage pr. ferieår, uanset hvor mange børn medarbejderen har. Reglen vedrører børn under 14 år.

Dagene placeres efter aftale mellem virksomheden og medarbejderen under hensyntagen til virksomhedens tarv.

Børneomsorgsdagene afholdes uden løn, men medarbejderen kan få udbetalt et beløb fra sin feriefridagskonto.

Bestemmelserne træder i kraft 1. maj 2017.

København den 16. marts 2017

For Danske Malermestre

For Malerforbundet i Danmark

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2017 **NR. 9**

Danske Malermestre **Malerforbundet i Danmark**

PROTOKOLLAT

om

Søgnehelligdage – andre arbejdsgivere

I bilag 13, pkt. 1 ændres satserne som følger:

Gældende fra 1. marts 2017	8,45 pct.
Gældende fra 1. marts 2018	9,15 pct.
Gældende fra 1. marts 2019	9,75 pct.

For reguleringerne gælder det, at satserne reguleres fra begyndelse af den lønningsuge, hvori den 1. marts indgår.

København den 16. marts 2017

For Danske Malermestre

For Malerforbundet i Danmark

Danske Malermestre **Malerforbundet i Danmark**

PROTOKOLLAT

om

Forældreorlov

Parterne er enige om, at bestemmelserne om forældreorlov, jf. § 15, pkt. 4, formuleres som følger:

Arbejdsgiveren yder fuld løn til medarbejderen i indtil 13 uger. Betalingen udgør dog maksimalt kr. 175,00 pr. time.

Det er en betingelse, at medarbejderen på fødselstidspunktet har 9 måneders anciennitet i virksomheden inden for de sidste 18 måneder.

Af de 13 uger har hver af forældrene ret til at holde 5 uger. Holdes orloven, der er reserveret den enkelte forælder ikke, så bortfalder betalingen.

De resterende 3 ugers orlov ydes enten til faderen eller moderen.

De 13 uger skal holdes inden for 52 uger efter fødslen.

Med mindre andet aftales, skal de 13 uger varsles med minimum 3 uger.

Her af forældrenes orlov kan maksimalt deles i 2 perioder, med mindre andet aftales.
Det er en forudsætning for betalingen, at arbejdsgiveren er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til medarbejderen tilsvarende.

Ændringen træder i kraft for børn, for hvilke der påbegyndes forældreorlov den 1. juli 2017 eller senere.

København den 16. marts 2017

For Danske Malermestre

For Malerforbundet i Danmark

Danske Malermestre **Malerforbundet i Danmark**

PROTOKOLLAT

om

om forordning nr. 2016/679 om behandling af personoplysninger ("Persondataforordningen")

Parterne er enige om, at bestemmelserne i overenskomsterne og den sagsbehandling, der knytter sig hertil, skal fortolkes og behandles i overensstemmelse med Persondataforordningen, som træder i kraft i Danmark den 25. maj 2018.

Parterne er endvidere enige om at den nuværende praksis om behandling og udlevering af personoplysninger opretholdes, således hensynet til overenskomsternes bestemmelser om fremlæggelse af relevante baggrundsoplysninger og bestemmelserne i Persondataloven om behandling af personoplysninger tilgodeses.

København den 16. marts 2017

For Danske Malermestre

For Malerforbundet i Danmark

Danske Malermestre **Malerforbundet i Danmark**

PROTOKOLLAT

om

Systematisk overarbejde

I § 3, pkt. 4 indsættes følgende tekst:

"Hvor der ikke kan opnås enighed om varierende ugentlig arbejdstid, kan virksomheden varsle systematisk overarbejde. Systematisk overarbejde kan maksimalt udgøre 5 timer pr. kalenderuge og 1 time pr. dag og skal lægges i tilknytning til den enkelte medarbejders normale arbejdstid.

Systematisk overarbejde skal varsles senest inden normal arbejdstids ophør 4 kalenderdage før den uge, hvori det systematiske overarbejde udføres.

Systematisk overarbejde skal – medmindre andet aftales mellem virksomhedens ledelse og tillidsrepræsentanten – afspadseres som hele fridage indenfor en 12 måneders periode efter dets udførelse. Overskydende timer, der ikke berettiger til en fuld arbejdsfri dag, videreføres.

Afspadseringstidspunktet fastlægges af arbejdsgiveren efter lokal forhandling mellem parterne, idet der dog skal gives medarbejderen et varsel på mindst 6x24 timer.

Afspadsering, der hidrører fra systematisk overarbejde, kan ikke placeres i et opsigelsesvarsel, medmindre virksomheden og medarbejderen er enige herom.

De eksisterende muligheder for at varsle overarbejde efter overenskomsternes øvrige regler påvirkes ikke af muligheden for at varsle systematisk overarbejde."

Den eksisterende tekst bliver til 2. afsnit i pkt. 4.

København den 16. marts 2017

For Danske Malermestre

For Malerforbundet i Danmark

Danske Malermestre **Malerforbundet i Danmark**

PROTOKOLLAT

om

Uddannelses- og samarbejdsfond

Parterne er enige om, bidraget for Danske Malermestres medlemmer fastsættes som følger:

Gældende fra 1. marts 2017	0,135 pct.
Gældende fra 1. marts 2018	0,160 pct.
Gældende fra 1. marts 2019	0,185 pct.

For øvrige virksomheder fastsættes bidraget som følger:

Gældende fra 1. marts 2017	0,275 pct.
Gældende fra 1. marts 2018	0,300 pct.
Gældende fra 1. marts 2019	0,325 pct.

København den 16. marts 2017

For Danske Malermestre

For Malerforbundet i Danmark

Danske Malermestre **Malerforbundet i Danmark**

PROTOKOLLAT

om

Prislisten

Pr. 1. juni 2017 reguleres prislisten med 1,80 pct.

Pr. 1. marts 2018 reguleres prislisten med 1,90 pct.

Pr. 1. marts 2019 reguleres prislisten med 2,10 pct.

For samtlige reguleringer gælder det, at satserne reguleres fra begyndelse af den lønningsuge, hvori den 1. juni henholdsvis 1. marts indgår.

København den 16. marts 2017

For Danske Malermestre

For Malerforbundet i Danmark

Danske Malermestre **Malerforbundet i Danmark**

PROTOKOLLAT

om

Omgåelse

Parterne er enige om, at teksten i bilag 6 udgår og erstattes med følgende:

"Omgåelse gældende for overenskomstperioden 2017-2020

Anvendelsesområde

Overenskomstens bestemmelser om omgåelse finder anvendelse for entreprisekontrakter, hvor varigheden for arbejdsopgaven for den enkelte underentreprenør er på over 30 dage.

Underentrepriser er helt almindelige i byggebranchen og sikrer fleksibilitet, specialisering og sund konkurrence, men underentrepriser må ikke anvendes til at omgå overenskomstens bestemmelser.

Omgåelse

Parterne er enige om at modvirke omgåelse af overenskomsterne.

Bedømmelsen af, om der er tale om omgåelse af overenskomstens bestemmelser, beror på en vurdering af følgende parametre, idet der således kan være tale om en omgåelse af overenskomstens bestemmelser, hvis

- hvervgiveren vidste *eller burde vide*, at underentreprenøren er dømt for groft at have tilsidesat sine forpligtelser i forhold til overenskomsten (f.eks. ved at anvende falske lønsedler, snyde med timeregistrering eller lignende), men hvervgiveren på trods heraf alligevel vælger at indgå aftale med underentreprenøren, og

- det var tilstrækkeligt klart for hvervgiveren på tidspunktet for indgåelsen af entreprisekontrakten, at underentreprenøren – skønt overenskomstmæssigt forpligtet til det – ikke havde til hensigt at udføre arbejdet på overenskomstmæssige vilkår – og

underentreprenøren faktisk ikke udfører arbejdet på overenskomstmæssige vilkår.

I disse tilfælde indgår det i bedømmelsen,

- *om hvervgiver, såfremt han bliver bekendt med, at der rejses en fagretlig sag foretager tilbagehold eller*
- *medvirker til opfyldelse af betalingen, der udestår fra underentreprenøren eller*
- *om hvervgiveren har planlagt og iværksat løbende og passende kontrol med, om underentreprenøren lever op til overenskomstens niveau.*

Fagretlig behandling

Hvis en underentreprenør er dømt for groft overenskomstbrud i forbindelse med udførelse af en arbejdsopgave, og forbundet forgæves har udfoldet alle retlige bestræbelser på at inddrive efterbetalingskravet hos underentreprenøren, kan der rejses en sag efter de fagretlige regler med ligefrem bevisbyrde mod hvervgiveren om omgåelse af overenskomsten, jf. ovenstående regler.

Parterne er enige om, at en eventuel voldgift skal tage stilling til, om der er sket en omgåelse af overenskomsten. Såfremt voldgiften fastslår, at der er sket en omgåelse af overenskomsten, kan voldgiftsretten tillige træffe afgørelse om, hvorvidt der foreligger et bodsansvar samt fastsætter en eventuel bod.

Ved voldgiftsrettens fastsættelse af en eventuel bod skal der være proportionalitet i forhold til forseelsens karakter og det indgår som en vejledning, om

- hvervgiveren tidligere er dømt for overtrædelser
- hvervgiveren – under arbejdets gang – har medvirket til at sikre at overenskomstens bestemmelser er overholdt
- der er tale om gentagelsestilfælde
- hvervgiveren har udført rimelig kontrol hos underentreprenøren med at løn- og arbejdsvilkår lever op til overenskomstens bestemmelser
- eller om der samlet set i øvrigt forelægger formildende omstændigheder.

Parterne udarbejder i fællesskab en blanket som hvervgiveren kan bruge til at kontrollere løn- og arbejdsvilkår hos underentreprenøren.

Såfremt der er gået mere end tre år siden en virksomhed blev dømt efter bestemmelserne i dette afsnit, tillægges dette ikke gentagelsesvirkning.

København den 16. marts 2017

For Danske Malermestre

For Malerforbundet i Danmark

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2017 **NR. 16**

Danske Malermestre **Malerforbundet i Danmark**

PROTOKOLLAT

om

Oplysninger om brug af underentreprenører

Som nyt bilag 9 indsættes følgende:

"På begæring fra tillidsrepræsentanten eller forbundet skal virksomheden oplyse, hvilke underentreprenører, der aktuelt udfører opgaver for virksomheden inden for overenskomstens faglige gyldighedsområde. I oplysningerne skal indgå virksomhedsnavnet, CVR-nummer og adressen, som underentreprenøren har oplyst til virksomheden. Ingen af de udleverede oplysninger om underentreprenører kan videregives eller gøres til genstand for nogen form for offentliggørelse."

Aftalen indsættes som bilag i overenskomsten.

Aftalen kan af begge parter opsiges til bortfald med 6 måneders varsel til en overenskomstperiodes udløb."

Eksisterende bilag 9-16 korrigeres til 10-17.

København den 16. marts 2017

For Danske Malermestre

For Malerforbundet i Danmark

Danske Malermestre **Malerforbundet i Danmark**

PROTOKOLLAT

om

Pensionsforhold for udstationerende virksomheder

Parterne er enige om, at nedenstående tekst indføres som ny bilag XX.

Formål
Aftalens formål er at undgå dobbeltbetaling af pensionsbidrag, og at udstationerede medarbejdere sikres betaling på samme niveau som øvrige omfattede af overenskomsten. Den udstationerende virksomhed må således ikke stilles ringere eller bedre end en tilsvarende dansk virksomhed, såfremt der betales bidrag til en supplerende pensionsordning i hjemlandet.

Pligt til at betale pensionsbidrag
Såfremt den udenlandske virksomhed under udstationeringen indbetaler bidrag til en supplerende pensionsordning i hjemlandet, undtages virksomheden fra pligten til at foretage indbetalinger af pensionsbidrag til PensionDanmark, for de medarbejdere der er omfattet af en supplerende pensionsordning i hjemlandet. Virksomhedens dokumenterede bidrag til en supplerende pensionsordning i hjemlandet kan modregnes i bidragene som virksomheden skal betale i henhold til overenskomsten.

I stedet for indbetaling af pensionsbidrag til PensionDanmark indbetaler virksomheden differencebeløbet op til den efter overenskomsten gældende pensionssats til en supplerende pensionsordning for medarbejderen i hjemlandet eller udbetaler differencen som et løntillæg til medarbejderen. Afregning af det resterende bidrag/løntillæg skal jf. overenskomsternes bestemmelser herom, fremgå af lønsedlen og udbetales/indbetales for hver lønperiode.

Pensionsbidraget/løntillægget beregnes af de samme løndele, som indgår i pensionsgrundlaget i henhold til overenskomsten. Dette uanset om den pågældende løndel er skattepligtig i hjemlandet.

Kontakt til PensionDanmark
Der er enighed om, at parterne efterfølgende optager drøftelser med Pension Danmark med henblik på den praktiske implementering af aftalen i Pension Danmarks system.

København den 16. marts 2017

For Danske Malermestre

For Malerforbundet i Danmark

Danske Malermestre **Malerforbundet i Danmark**

PROTOKOLLAT

om

Supplerende ferie for udstationerende virksomheder

Formål
Aftalens formål er at undgå dobbeltbetaling af ferie, og at udstationerede medarbejdere sikres betaling på samme niveau som øvrige omfattede af overenskomsten. Den udstationerende virksomhed må således ikke stilles ringere eller bedre end en tilsvarende dansk virksomhed.

Nyt stk. 1:
Bestemmelserne i § 5, pkt. 1-7 gælder ikke for udstationerede medarbejdere, dvs. medarbejdere som sædvanligvis udfører deres arbejde i et andet land end Danmark, og som midlertidigt arbejder i Danmark, jf. lov nr. 849 af 21. juli 2006 om udstationering af lønmodtagere.

Nyt stk. 2:
Afholdelse af ferie
Udstationerende virksomheder skal efter udstationeringsloven sikre udstationerede medarbejdere det antal betalte feriedage, som er fastsat i medfør af den danske ferielov. Den udstationerede medarbejder og virksomheden skal afvikle en eventuel supplerende ferie efter hjemlandets regler.

Betaling af ferie
Hvis udstationerede medarbejdere i henhold til ferieregleme i hjemlandet har ret til færre dages betalt ferie pr. ferieår, end den danske ferielov giver, supplerer virksomheden forholdsmæssigt i relation til perioden, hvor medarbejderne udfører arbejde i Danmark, op til niveauet i den danske ferielov.

Alternativt kan det aftales mellem virksomheden og medarbejderne, at i det omfang den til enhver tid gældende lovgivning tillader det, udbetaler virksomheden kompensation til medarbejderen for de manglende feriedage sammen med lønnen. Afregning af det resterende bidrag/løntillæg skal jf.

overenskomsternes bestemmelser herom, fremgå af lønsedlen og udbetales/indbetales for hver lønperiode.

Der følger af udstationeringsloven § 6, stk. 1, at hvis den lovgivning der i øvrigt finder anvendelse på ansættelsesforholdet er mindre gunstig for lønmodtageren med hensyn til længden af ferie og betaling herfor end ferielovens §§ 7, 23 og 24, skal arbejdsgiveren sikre lønmodtageren supplerende ferie og betale herfor, så vedkommende bliver stillet lige så gunstigt som efter de nævnte bestemmelser. Det betyder således, at hvis hjemlandets ferieordning ikke er lige så gunstige som ferielovens, kan medarbejderne optjene supplerende ferie og/eller feriegodtgørelse eller løn under udstationeringen i Danmark i overensstemmelse med ferielovens bestemmelser. Efter ferielovens er der i dag ret til 5 ugers ferie med betaling af 12,5 % af årslønnen i feriegodtgørelse eller med fuld løn under ferien plus et ferietillæg på 1 % af årslønnen. Den supplerende ferie og/eller feriegodtgørelse skal ikke gives efter ferielovens regler men således at det passer ind i hjemlandet ferieregler.

Nyt stk. 3:

Særligt vedrørende SH og feriefridage

Hvis tillægget fremgår tydeligt af medarbejdernes lønseddel jf. overenskomstens bestemmelser herom, eller en tilsvarende opgørelse, kan en udstationerende virksomhed undlade at etablere en SH og feriefridagsopsparing, men i stedet udbetale bidraget løbende som et tillæg til lønnen, herunder betalingen for fravalgte feriefridage.

Nyt stk. 4:

Tyske virksomheder

For tyske virksomheder, der er tilsluttet den tyske byggebranches feriekasse ULAK under socialkassen for Byggebranchens SOKA-Bau, er der enighed om, at her skal der ikke undersøges om indbetalt feriegodtgørelse og SH-betaling i Tyskland svarer nøjagtigt til de danske satser. Aftalen mellem Forbundsministeriet for Arbejde og Social anliggender i forbundsrepublikken Tyskland og Beskæftigelsesministeriet i Danmark sikrer en gensidig anerkendelse af de danske og tyske ferieregler. I henhold til den dansk-tyske ferieaftale forudsætter ovenstående, at erklæring fra ZVK-Bau er forelagt den danske fagforening, indeholdende den krævede bruttoliste over medarbejdere.

København den 16. marts 2017

For Danske Malermestre

For Malerforbundet i Danmark

Danske Malermestre **Malerforbundet i Danmark**

PROTOKOLLAT

om

Forhøjet pensionsbidrag under barselsorlov

I § 15, pkt. 2 indsættes følgende tekst som afsnit 2:

Under de 14 ugers barselsorlov indbetales et ekstra pensionsbidrag med i alt kr. 2.040,00 pr. måned (pr. time kr. 12,75).

Virksomheden betaler 2/3 og medarbejderen betaler 1/3.

Ændringen træder i kraft for børn, for hvilke der påbegyndes barselsorlov den 1. juli 2017 eller senere.

København den 16. marts 2017

For Danske Malermestre

For Malerforbundet i Danmark

Danske Malermestre **Malerforbundet i Danmark**

PROTOKOLLAT

om

Beboelsesvogne mm

I § 4 om udearbejde formuleres pkt. 1 som følger:

Såfremt arbejdspladsen er beliggende mere end 88 km fra zonegrænserne A, B og C's ydergrænser, er arbejdsgiveren forpligtet til at sørge for overnatningsmulighed og forplejning. I sådanne tilfælde betaler arbejdsgiveren de med opholdet (inklusiv forplejning) forbundne udgifter. Arbejdsgiveren sørger for overnatning og forplejning (pensionat, kro, hotel, vandrehjem eller lignende). I sådanne tilfælde bortfalder bestemmelserne om kørselsgodtgørelse.

Det er ligeledes muligt at indkvartere medarbejderen i beboelsesvogne eller boligcontainere, jf. formuleringen "eller lignende".

Følgende er dog en betingelse, at:

- Hver enkelt medarbejder overnatter i et soverum for sig selv
- Der etableres fælles opholdsrum i forbindelse med opstilling af beboelsesvogne mm
- Ved overnatning på byggepladsen eller på tilstødende arealer til byggepladsen skal beboelsesområdet være adskilt fra byggepladsen
- Almindelige velfærdsforanstaltninger kan ikke indgå i beboelsesområdet
- Arbejdsgiveren betaler rengøring mindst 1 gang pr. uge
- Opstilling foregår under iagttagelse af myndighedernes godkendelse
- Reglerne kan fagretligt behandles

Arbejdsgiveren kan i stedet for at sørge for forplejning vælge at dække udgifter til kost efter regning eller anvende statens takster.

København den 16. marts 2017

For Danske Malermestre

For Malerforbundet i Danmark

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2017 **NR. 21**

Danske Malermestre **Malerforbundet i Danmark**

PROTOKOLLAT

om

Kørepengekrav mm

I § 4 tilføjes afslutningsvist følgende tekst:

Fortabelse af kørepengekrav m.m.
Medarbejdere , der har krav på kørselsgodtgørelse, forbrugt tid (siddepenge) eller betaling for udearbejde, skal skriftligt rejse kravet overfor arbejdsgiveren. Krav, der ikke er rejst senest 3 måneder efter kravets opståen, fortabes, med mindre der opnås enighed om andet mellem arbejdsgiveren og medarbejderen. Dette gælder dog ikke for elever.

København den 16. marts 2017

For Danske Malermestre

For Malerforbundet i Danmark

Danske Malermestre **Malerforbundet i Danmark**

PROTOKOLLAT

om

Lønforhold og betalingssatser

For samtlige reguleringer nedenfor gælder det, at satserne reguleres fra begyndelse af den lønningsuge, hvori den 1. marts indgår.

Akkordudbetalingen i § 9, pkt. 4 reguleres til følgende:

Gældende fra 1. marts 2017	kr.	123,85
Gældende fra 1. marts 2018	kr.	125,85
Gældende fra 1. marts 2019	kr.	127,85

Elevlønningerne i § 13, pkt. 2 reguleres som følger:

Gældende fra 1. marts 2017 forhøjes elevlønnen med 1,70 pct.

Gældende fra 1. marts 2018 forhøjes elevlønnen med 1,70 pct.

Gældende fra 1. marts 2019 forhøjes elevlønnen med 1,70 pct.

Søgnehelligdagsgodtgørelsen i § 6, pkt. 1 reguleres som følger:

Gældende fra 1. marts 2017	8,45 pct.

Gældende fra 1. marts 2018	9,15 pct.	
Gældende fra 1. marts 2019	9,75 pct.	

Satserne i §§ 14-16 reguleres som følger:

Gældende fra 1. marts 2017	kr.	132,25
Gældende fra 1. marts 2018	kr.	134,25
Gældende fra 1. marts 2019	kr.	136,25

Forældreorlov er ikke omfattet af denne regulering, idet forældreorlov reguleres i protokollat 11.

København den 16. marts 2017

For Danske Malermestre

For Malerforbundet i Danmark

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2017 **NR. 23**

Danske Malermestre **Malerforbundet i Danmark**

PROTOKOLLAT

om

Ændringer i prislisten

Parter er enige om, at nedsætte et udvalg, der skal kigge på følgende:

Pletspartling af nye loftsplader 60 x 60

Redaktionel ændring af pris 118

Vurdering af 2.g. spartling af samling i loft, evt. gene tillæg.

Udvalget fremkommer med forslag inden 1. maj 2017.

Parterne er enige om følgende:

Ny prisnummer 406
Udkradsning af revner i øvrigt træværk inkl. fugning og efterglatning, betales pr. løbende meter med kr. 3,52.

København den 16. marts 2017

For Danske Malermestre

For Malerforbundet i Danmark

Danske Malermestre **Malerforbundet i Danmark**

PROTOKOLLAT

om

Aftale om firmabiler

Parterne er enige om at indføre forsøgsordning i overenskomstperioden 2017-2020. Ordningen indføres i overenskomstens § 4 C, litra B – efter afsnit 2.

Der kan lokalt mellem arbejdsgiveren og medarbejderen, der får stillet køretøj til rådighed, indgås aftale om, at betaling for forbrugt tid kan fraviges eventuelt bortfalde.

Aftalen kan kun indgås med den medarbejder, der får stillet køretøjet til rådighed.

Arbejdsgiveren afholder alle udgifter til køretøjet.

Såfremt arbejdsgiveren pålægger medarbejderen at transportere andre medarbejdere skal der ske betaling efter § 4, litra b.

Aftaler herom skal indsendes til orientering til den lokale fagforening. Aftalen er først gældende når aftalen er fremsendt til den lokale fagforening.

Hvis fagforeningen er af den opfattelse, at aftalen er i strid med ovenstående, kan der indledes fagretlig behandling, jf. § 17.

Såvel arbejdsgiver som medarbejder kan opsige aftalen med 1 måneds varsel. Aftalen bortfalder dog altid i tilfælde af fratrædelse.

Parterne er enige om, med mindre andet aftales, at ordningen udløber den 29. februar 2020. Eksisterende aftaler indgået i forsøgsperioden, skal herefter opsiges senest 2 måneder efter forsøgsordningens ophør.

København den 16. marts 2017

For Danske Malermestre

For Malerforbundet i Danmark

Danske Malermestre **Malerforbundet i Danmark**

PROTOKOLLAT

om

Ferie – og SH kort – andre arbejdsgivere

I bilag 12 tilføjes efter 5. afsnit følgende:

Inden udgangen af februar (i året efter optjeningsåret) udleverer Malerforbundets feriekasse, feriekort til de medarbejdere, der er omfattet af ordningen.

I Bilag 13 ændres 1. afsnit til følgende:

Indbetalte søgnehelligdagspenge udskrives på et selvstændigt bevis, der udstedes af Malerforbundets feriekasse inden udgangen af februar måned (i året efter optjeningsåret) og kan indløses ved indsendelse til Malerforbundet.

København den 16. marts 2017

For Danske Malermestre

For Malerforbundet i Danmark

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2017 **NR. 26**

Danske Malermestre **Malerforbundet i Danmark**

PROTOKOLLAT

Om

Regningsopgørelse

I § 8, stk. 10, 2. afsnit slettes *14-dages.*

København den 16. marts 2017

For Danske Malermestre

For Malerforbundet i Danmark

Danske Malermestre **Malerforbundet i Danmark**

PROTOKOLLAT

Om

Møde med arbejdsmarkedets parter om fælles informationsmøde

Organisationerne ønsker at sikre, at den danske model fungerer bedst muligt på de danske byggepladser, og at alle parter kommer godt fra start. Når organisationerne er enige om, at der er behov for det, skal entreprenøren på ledelsesniveau deltage i et fælles møde med arbejdsmarkedets parter. På mødet får entreprenøren lejlighed til at redegøre for sin organisation, og arbejdsmarkedets parter får mulighed for at udlægge den danske model og at møde virksomheden.

Organisationerne er endvidere enige om at tilbyde et fælles informationsmøde gerne inden for første måned efter, at de har påbegyndt arbejdet i Danmark. Hvor det er muligt, kan mødet holdes på pladsen. I modsat fald sørger en af parterne for egnede lokaler.

Denne aftale afskærer dog ikke overenskomstparterne fra at holde møder med hver sin part.

Desuden er organisationerne enige om ved påbegyndelsen af større bygge- og anlægsprojekter at tilbyde fælles introduktionsmøder for virksomhederne og medarbejderne med det formål at give de lokale parter på den enkelte byggeplads en introduktion i gældende løn- og arbejdsvilkår.

København den 16. marts 2017

For Danske Malermestre

For Malerforbundet i Danmark

Forhandlingsprotokollat

om

regulering af satsen for forældreorlov
OG BEBOELSESVOGNE MM.

Malerforbundet og Dansk Byggeri er enige om, at det er hensigten, at satsen i afsnittet om forældreorlov reguleres ved næste overenskomstforhandlinger.

Der er mellem parterne enighed om, at indkvartering ikke kan foregå i campingvogn, jf. protokollat 20.

København, den16. marts 2017

For Danske Malermestre:

For Malerforbundet: